

# Optimiser le Capital Humain

---

Le connaître, trouver et manager

4-5 Avril 2011  
MARSEILLE INNOVATION



---

## A DECOUVRIR AVEC NOS EXPERTES ET LES PARTICIPANTS

---

- Quelques tendances
- Comment organiser les connaissances et les compétences pour mieux innover
- Comment trouver des opportunités
- Comment créer une culture de l'innovation
- Optimiser le capital intellectuel de votre entreprise (étendue)
- Outil de cartographie d'aide au management des compétences
- Conduite du changement

### Qui doit participer ?

Directions Générales, Direction Stratégie, Direction de l'Innovation, Direction de Ressources Humaines, Direction Formation, Directeurs de Pôles de l'Innovation, Entrepreneurs, Directeurs de Laboratoires de Recherches et toute autre personne intéressée par l'optimisation du capital humain.

## PROGRAMME

### 4 avril

#### Théorie et pratique

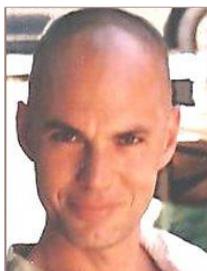
- 8:00-9:00 Petit déjeuner, faisons connaissance  
Mot de bienvenue (Christian Rey, Directeur Marseille Innovation)
- 9:00 -12:30 Quelles tendances pour le Futur ? (Eunika Mercier-Laurent, Innovation3D)  
Quelques approches managériales  
Rôle de connaissances et compétences dans l'Economie de la connaissance.
- 12:30 Déjeuner
- 14:00-15:00 Processus de l'innovation  
Organiser et manager les compétences pour mieux innover  
Eunika Mercier-Laurent, Innovation3D)
- 15:00-17:00 Visualiser et optimiser le capital humain (Anthony Frémaux, Ligamen)  
Quelques exemples choisis en fonction de l'auditoire.

### 5 avril

#### Pratique – Travail sur les cas de participants

- 9:00 -12:30 Café de l'innovation  
Travail en groupes
- 12:30 Déjeuner
- 14:00- 15:30 Travail en groupes  
Visualiser et manager les compétences
- 15 :30 -16:00 Pause
- 16:00-17:00 Retour d'expériences et remise de certificats

#### NOS EXPERTS



**Anthony Frémaux**  
Fondateur et Directeur  
Scientifique Ligamen



**Eunika MERCIER-LAURENT**  
Archiitecte des flux de connaissances  
Stratégie de l'innovation Globale  
Présidente Innovation3D

## INSCRIPTIONS

Faxer ce formulaire au 0 955 15 48 24 ou envoyer par courriel à

@ [eunika@innovation3d.fr](mailto:eunika@innovation3d.fr)

☎ INFORMATION 04 467 866 581, 06 17 36 50 24

Nom.....Prénom.....

Fonction.....Organisation.....

Adresse.....

Code Postal : .....Pays.....

☎.....courriel .....Fax.....

### PAYMENT :

**Atelier de deux jours : 990 euros HT \***

Les frais d'inscription comprennent les pauses et les déjeuners

**Offre spéciale pour les membres Innovation3D (prix – 25%) et/ou AFIA**

**Offre spéciale inscription J-30**

### 1) Virement bancaire

**Supik Mercier Laurent Eunika**

Compte IBAN FR76 3000 4006 4000 0100 6370 886

BIC BNPAFRPPMPL

### 2) Carte Visa

Numéro

Date d'expiration

Nom de titulaire

Code de sécurité (3 derniers chiffres au dos de la carte)

Signature de titulaire

**Chèque joint**

**Demande de facture**

**Demande d'attestation formation (Organisme de formation agréé n°91-34-04124-34)**

### Conditions

Le paiement doit être reçu avant le début de l'atelier. Pour toute annulation notifiée avant 4 mars 2011 50% du montant sera remboursé. Aucun remboursement ne sera effectué après cette date, mais vous pouvez vous faire remplacer.

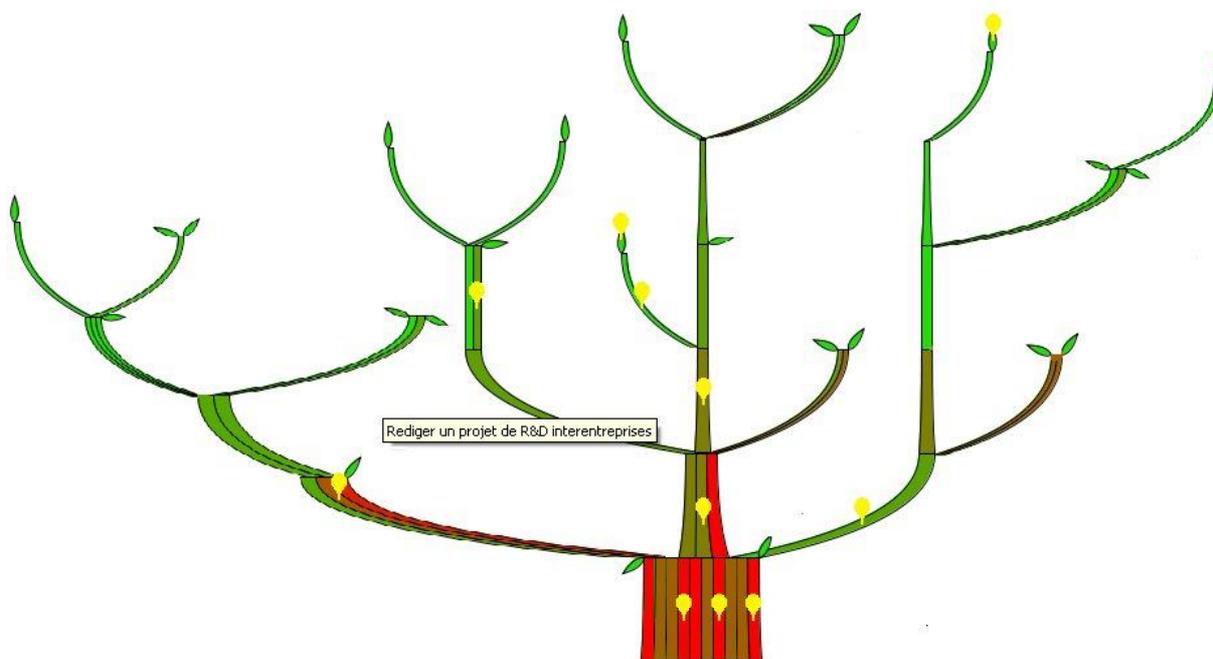
(\*) TVA 19,6%

**Signature**

Les auteurs de la démarche des arbres de connaissances, Michel AUTHIER, Pierre LÉVY et Michel SERRES (Les arbres de connaissances, Éditions La Découverte, 1992, 1998) ont proposé un premier dispositif de valorisation des richesses humaines, permettant à chaque individu d'être reconnu pour la singularité de ses qualités. Il permet également de construire et de visualiser la compétence collective d'un groupe, d'un service ou une direction d'entreprise, par exemple.

Anthony FRÉMAUX a participé à ce projet initial. Les résultats de ses travaux et retours d'expériences depuis 1993 ont été capitalisés dans l'approche et le logiciel développé par l'équipe de LIGAMEN.

Eunika MERCIER LAURENT est spécialiste en intelligence artificielle, en management des connaissances et du processus de l'innovation globale. L'exploitation d'arbres de connaissances l'intéresse particulièrement au sein d'une chaîne de valeur plus globale : un écosystème de l'innovation (Les Ecosystèmes de l'innovation, Hermès Sciences 2011).



### Légende

Chaque brique repère un élément de compétence porté par une ou plusieurs personnes. Le tronc représente les compétences les plus partagées par le groupe, les branches, les différences individuelles (verte) ou collectives (marron). Les fanions jaunes indiquent la position d'une personne dans le groupe.

